

Mål och verksamhetsplan för Varbergs Föreningservice 2021

- Arbeta med översyn av utvecklingsmöjligheter för vår verksamhet. Marknadsföring för att öka medvetenheten om vår verksamhet.
- Verka för att öka antalet medlemsföreningar med 5 föreningar och 5 anställda. Detta genom personliga besök hos olika föreningar och genom att finnas och marknadsföra verksamheten i olika forum där föreningar är samlade under samma tak.
- Arbeta tillsammans med medlemsföreningar, Varbergs kommun samt Hallands idrottsförbund för att få igång en "Fritidsbank". Detta kan bli en bra arbetsmarknadsåtgärd samt bidrar till bättre socialekonomi och folkhälsa.
- Fortsatt arbeta med att skapa "vi-känsla" bland de anställda genom informationsträffar, gemenskapsdagar, friskvård, nätverksträffar månadsbrev.
- Genomföra utbildning för anställda i brandförebyggande och HRL. Utveckla och höja kompetensnivån utifrån de enkätsvar som personalen lämnat. Höja kompetenstak inom digitalisering bland personalen.
- Stimulera våra anställda till att bibehålla eller förbättra sin hälsa och arbetsförmåga. Detta sker bl.a. genom friskvårdspeng, friskvårdstimme, allmän hälsoundersökning och arbetsplatsanpassningar.
- Underlätta för dem av våra anställda som vill söka sig vidare till studier eller arbete på öppna marknaden. Vårt mål är att 5 % ska gå vidare på detta sätt under året.
- Genomföra personligt samtal med minst 50 % av de anställda.
- Genomföra arbetsmiljöbesök hos vaktmästarna, tillsammans med skyddsombud från Fastighet samt säkerställa att alla anställda har en bra arbetsmiljö, både organisatoriskt och psykosocialt.
- Genom bra och nära samverkan med arbetsförmedlingen, försäkringskassan och arbetsmarknadsenheten, skapa arbetspraktikplatser, arbetsträningar och ungdomstjänstplatser i medlemsföreningarna.
- Skapa bra relationer med medlemsföreningar genom föreningsbesök, informationsträffar, arbetsmiljöbesök och medlemsutskick. Skapa en digital plattform/anslagstavla för att underlätta för föreningar att synas, nätverka och där Varbergs Föreningservice kan vara en samordnande funktion.
- Samverka med arbetsmarknadsenheten i utvärderingar av verksamheten utifrån den metod de väljer.
- Delta i erfarenhetsutbyte med liknande Föreningsråd genom att vara med i paraplyorganisationen Sveriges Föreningar, samt ta emot studiebesök och på olika sätt sprida den goda idén med vår verksamhet och organisation.
- Sträva efter en jämlik fördelning mellan kön och ålder i personalgruppen.